



Информационный листок
Федерации омских
профсоюзов
№ 8 (31), 2013 г.

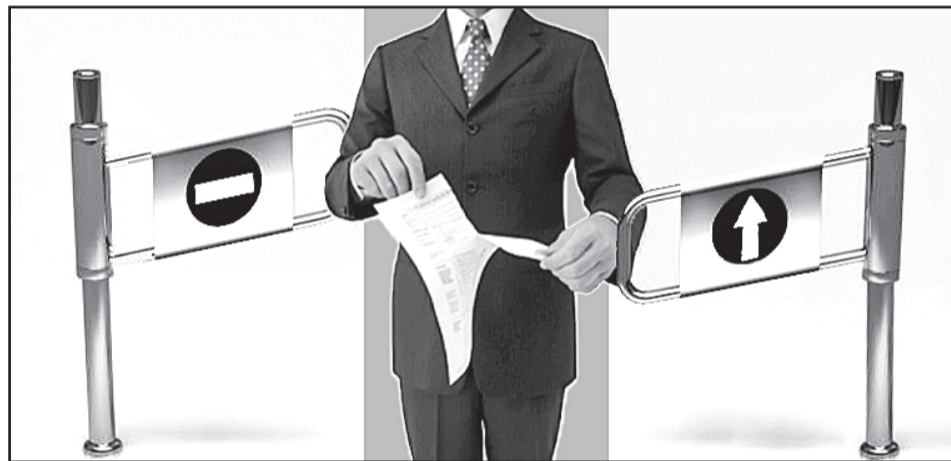
ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

РАБОТНИКАМ ОАО "ОМСКИЙ БЕКОН" В ОТСТАИВАНИИ СВОИХ ПРАВ В СПОРЕ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

В стремлении обезопасить поголовье свиней от возможной эпидемии руководство акционерного общества превысило свои полномочия и нарушило права его работников. Федерация омских профсоюзов посчитала это недопустимым.

В конце января этого года в крупнейшем свиноводческом комплексе Омской области - ОАО "Омский бекон" вышел приказ № 52 "Об усилении ветеринарно-санитарного контроля", подписанный директором предприятия А. В. Печерским. В соответствии с принятым оперативным планом мероприятий по предупреждению заноса на территорию акционерного общества возбудителя африканской чумы свиней всем, кто трудится в его подразделениях, запрещалось "содержать свиней в личном подсобном хозяйстве, контактировать с лицами, имеющими свинопоголовье на личном подворье, оказывать услуги, связанные с обслуживанием этих домашних животных". Те работники "Омского бекона", которые на тот момент держали свиней в своих личных подсобных хозяйствах, должны были произвести их убой. В противном случае в соответствии с приказом они отстранялись от работы. Чтобы зафиксировать эти обязательства работников документально, были подготовлены дополнительные соглашения к трудовым договорам.

В Федерации омских профсоюзов посчитали такие решения работодателя недопустимыми и обратились в прокуратуру Омской области с просьбой проверить законность действий руководства "Омского бекона". С заявлением в прокуратуру обратилась и председатель профсоюзной организации предприятия Валентина Сте-



панова, к тому же являющаяся депутатом Омского районного совета. Пытаясь решить вопрос на уровне акционерного общества, она встречалась с администрацией еще до издания приказа и после его выхода, однако ее доводы были оставлены без внимания.

Прокуратура Омского района провела проверку доводов, изложенных Федерацией омских профсоюзов и председателем профкома акционерного общества. В ответе, направленном на имя председателя Федерации, сообщалось: "В деятельности ОАО "Омский бекон" найдены подтверждения нарушения требований трудового законодательства. В результате их выявления приказ № 52 прокуратурой опротестован, в адрес руководителя ОАО "Омский бекон" внесено представление.

Администрация акционерного общества отклонила протест прокурора, в связи с чем подготовлено заявление в суд о признании акта недействительным".

В ходе состоявшегося судебного заседания представитель ответчика попытался объяснить действия работодателя ухудшением в России эпизоотической обстановки по ряду заразных болезней. Однако представитель прокуратуры обратил внимание суда на то, что в соответствии с законом порядок осуществления карантина и перечень инфекционных заболеваний, при угрозе возникновения и распространения которых вводятся ограничительные мероприятия, устанавливаются санитарными правилами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, но никак не решением ру-

ководства того или иного предприятия. Таким образом, изданный директором акционерного общества приказ № 52 и заключенные дополнительные соглашения к трудовым договорам необоснованно ограничивают права почти двух тысяч работников "Омского бекона". Больше того, они ставят их в зависимость от работодателя, не позволяют свободно выбирать род деятельности и профессию.

Выслушав все эти доводы и изучив материалы дела, судья Т. А. Дьяченко признала предъявленные аргументы веским доказательством неправомерности действий администрации акционерного общества. Было также констатировано, что работодатели в соответствии с Трудовым кодексом РФ не имеют право принимать локальные нормативные акты, ухудшающие положение работников. Кроме того, и перечень оснований, по которым можно отстранить их от работы, устанавливается только Трудовым кодексом, другими законами и правовыми актами Российской Федерации.

В итоге суд решил: заявленные прокурором Омского района требования удовлетворить, обязать директора ОАО "Омский бекон" отменить приказ № 52, признать недействительными дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, необоснованно ограничивающие их права.

Решение вступило в силу.

Информационно-редакционный отдел ТОО "ФОП".

НУЖНА ЗАЩИТА - ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ!

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЮТ:

«ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ

Консультации можно получить у правового инспектора
труда по тел. 31-27-09, у специалиста
по вопросам заработной платы по тел. 31-27-22.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

Задай вопрос
и получи ответ на сайте
www.omskprof.ru